

Vinning



Verksamhetspolicy

Uppförandekod
för leverantörer


Innehåll

3	Inledning
4	De globala hållbarhetsmålen – Agenda 2030
6	Kravställning på våra leverantörer
7	Lag och Miljörätt
8	Hälsa och Säkerhet
9	Nej till diskriminering och trakasserier
9	Klimat och Miljöpåverkan
10	Hur vi skyddar våra tillgångar, personal och utrustning
10	Sekretess
11	GDPR-Policy
13	Representation och Gåvor
13	Rapportering av händelser – Visselblåsning
13	Kontakt

Inledning

Vinning värdesätter leverantörsrelationer som är en win-win och som utgår från gemensamma värderingar och förväntningar på hur vi ska uppträda. Vinnings Uppförandekod anger hur vi förväntar oss att våra egna medarbetare ska uppträda. Vinnings uppförandekod för leverantörer innehåller de avsnitt av vår Uppförandekod som berör er som är en viktig länk i vår leverantörskedja. Vi ser gärna att våra leverantörer deltar i en konstruktiv dialog med oss kring våra verksamheter och hur vi ska göra affärer tillsammans. Det ska ske i förtroende och respekt för varandra.

Vi hjälper våra kunder att återvinna rätt och enkelt, och nå framgång inom hållbarhet och lönsamhet. Vi strävar efter att förstå behoven hos våra kunder och deras kunder. Vi finns här för att hjälpa våra kunder att göra sina mål till verklighet.

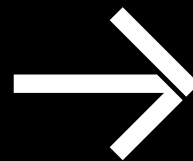
Vinning tar ständigt hänsyn till olika aspekter av hållbarhet när vi fattar beslut. Utan återvinning blir det ingen bra framtid, därför är det naturligt för oss att vara med och påverka klimatarbetet i rätt riktning. I det arbetet utgår vi bland annat från de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030. 

De globala hållbarhetsmålen – Agenda 2030

Den 25 september 2015 antog FN:s generalförsamling 17 globala utvecklingsmål, Agenda 2030, som syftar till att uppnå en socialt, miljömässigt och ekonomiskt hållbar värld till år 2030. Tillsammans ska världens länder genomföra en samhällsförändring som leder till att uppnå de globala målen. Agenda 2030 är den mest ambitiösa överenskommelse som någonsin har slutits för en hållbar utveckling och den har direkt effekt på Vinnings verksamhet.

Vårt uppdrag (tex avfallshantering och metallåtervinning) är direkt eller indirekt kopplade till delmål i Agenda 2030. Vi omhändertar och förädlar järn- och metallskrot och viss annan typ av avfall, t ex blybatterier, elektronikskrot, brännbart, wellpapp och returpapper. Parallellt arbetar Vinning med att förmedla kunskap och skapa insikt om hållbara åtgärder och hur viktigt det är med metallåtervinning för världens klimat. Som en del i vårt hållbarhetsarbete arbetar vi dessutom aktivt för att skapa jämställda arbetsplatser och främjar kvinnligt ledarskap.

Våra utvalda mål som vi jobbar mot i vår verksamhetsutveckling och i våra stödfunktioner och projekt.



5 JÄMSTÄLLDHET



Jämställdhet mellan kvinnor och män är en förutsättning för en hållbar och fredlig utveckling. Jämställdhet handlar om en rättvis fördelning av makt, inflytande och resurser. Alla former av våld, diskriminering och skadliga sedvänjor mot kvinnor och flickor drabbar såväl individen som hela samhället. Det har bevisats om och om igen att politisk, ekonomisk och social jämlikhet mellan kvinnor och män bidrar till alla dimensioner av hållbar utveckling.

Att leva ett liv fritt från våld och diskriminering är en grundläggande mänsklig rättighet och helt avgörande för att människor och samhällen ska utveckla sin fulla potential. ✓

7 HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA



Tillgång till hållbar, tillförlitlig och förnybar energi och rena bränslen är en förutsättning för att kunna möta flera av de utmaningar världen står inför idag som fattigdom, klimatförändringar och en inkluderande tillväxt. En stor del av jordens befolkning har inte tillgång till el, samtidigt som efterfrågan på energi globalt väntas öka med 37 % till år 2040. ✓

9 HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR



En fungerande och stabil infrastruktur är grunden för alla framgångsrika samhällen. För att möta framtida utmaningar som vi människor och vår planet står inför måste våra industrier och infrastrukturer göras mer inkluderande och hållbara.

Att investera i hållbara industrier, forskning, miljövänlig teknik och innovation är alla viktiga sätt att skapa förutsättningar för en hållbar utveckling. En stor andel våra utsläpp av växthusgaser kommer från sättet vi utviner, omvandlar och använder fossil energi, men förnybara energilösningar blir billigare, mer tillförlitliga och effektivare varje dag. Genom att ändra hur vi producerar och konsumerar energi kan vi säkerställa tillgång till el och energitjänster för alla utan att vi skadar vår planet. ✓

12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION



Vår planet har försett oss med ett överflöd av naturresurser, men vi människor har inte nyttjat det på ett ansvarsfullt sätt och konsumerar nu långt bortom vad vår planet klarar av. Visste du exempelvis att 1/3 av den mat som produceras slängs? Att uppnå hållbar utveckling kräver att vi minskar vårt ekologiska fotavtryck genom att ändra hur vi producerar och konsumerar varor och resurser.

Hållbar konsumtion innebär inte bara miljöfördelar utan även sociala och ekonomiska fördelar såsom ökad konkurrenskraft, tillväxt på såväl den lokala som globala marknaden, ökad sysselsättning, förbättrad hälsa och minskad fattigdom. Omställning till en hållbar konsumtion och produktion av varor är en nödvändighet för att minska vår negativa påverkan på klimat, miljö och människors hälsa. ✓

Kravställning på våra leverantörer

Vinning ställer samma krav på sina leverantörer och partners som på oss själva. När leverantörer och partners väljs ut ska de uppfylla kraven i vår uppförandekod.

Alla parter i vår värdekedja ska informeras om vår uppförandekod. Vi uppmuntrar alla leverantörer och partners att införa sociala, miljömässiga och etiska värderingar i sina värdekedjor. De partner som tar emot avfall från Vinnings koncern ska ha kompetens och åtar sig hantering av avfall på ett ansvarsfullt sätt.

Vinning ska verka för att stödja och respektera FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och säkerställa att vi inte medverkar till brott mot de mänskliga rättigheterna. Ingen form av slavarbete eller tvångsarbete tolereras, och vi accepterar inte ofrivilligt arbete av straffångar eller illegal arbetskraft i produktion av varor eller tjänster för oss.


Efterlevnaden av uppförandekoden följs upp en gång per år. Detta ska ske i form av en skriftlig rapport.

Vår Uppförandekod för leverantörer baseras på Vinnings Uppförandekod och gäller alla produkt- och tjänsteleverantörer som samarbetar med Vinning-koncernen på avtalsbasis. Leverantörskoden tillämpas inte på enstaka transaktioner, såsom taxiresor, restaurangmåltider, tågbiljetter. Med samlingsnamnet "leverantörer" avser vi alla typer av leverantörer, såsom underentreprenörer, konsulter, mellanhänder och agenter. Som leverantör är du skyldig att se till att metoderna och principerna i Vinnings Leverantörskod tillämpas hela vägen i din egen leverantörskedja. **V**

Lag och Miljörätt

Lagefterlevnad samt följa leverantörskoden primärt och den ställer högre krav än lagen (så länge inte koden strider mot lagen). Seder eller lokala traditioner har aldrig företräde framför bestämmelser i lag.

Om du upptäcker att vår Leverantörskod strider mot tillämpliga legala krav måste du informera ansvarig chef på Vinning om detta. Rapportera oetiskt uppträdande En av hörnstenarna när vi på Vinning bygger en rättvis och respektfull företagskultur är att uppmuntra våra medarbetare att anmäla avvikelser från vår Uppförandekod eller Leverantörskod. Därför har vi ett visselblåsarsystem för både medarbetare och leverantörer. Det kan exempelvis röra sig om misstanke om olagligt eller oetiskt uppträdande. Vi utreder samtliga anmälningar om misstänkt eller konstaterat oetiskt uppträdande, och vidtar lämpliga åtgärder utifrån resultatet av vår utredning.

På samma sätt är du, dina medarbetare och din leverantörskedja skyldiga att anmäla misstänkt eller konstaterat oetiskt uppträdande till oss. Gör din anmälan genom att kontakta ansvarig chef på det bolag i Vinnings-koncernen du gör affärer med, [eller om du föredrar att anonymt anmäla i](#) Att bryta mot Leverantörskoden kan påverka din affärsrelation med Vinning negativt. [En av flera tänkbara konsekvenser](#) 

Hälsa och Säkerhet

Vi bryr oss om våra medarbetare och de människor som påverkas av vår verksamhet. Vi arbetar ständigt för att ha en säker och sund arbetsmiljö där man mår bra. Vi främjar åtgärder som ger medarbetarna en säkrare arbetsmiljö och förebygger arbetsolyckor, och delar med oss av dessa till vår leverantörskedja. Vi stöder allmänt erkända globala mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor för alla som arbetar med våra projekt, på våra arbetsplatser och i vår leverantörskedja. V

Vad innebär detta för dig som leverantör till Vinning-koncernen

- Tillsammans med Vinning och med andra av koncernens leverantörer ansvarar du för att skapa en trygg och säker arbetsmiljö.
- Du ser till att dina medarbetare och andra i leverantörskedjan har den utbildning och utrustning som krävs för att utföra sina arbetsuppgifter på ett säkert sätt.
- Du står aktivt bakom att det är varje medarbetares rätt och skyldighet att stoppa riskfyllt arbete.
- Du anmäler samtliga incidenter och arbetsolyckor som berör våra projekt och arbetsplatser till Vinning.
- Du erbjuder arbetsförhållanden, arbetstider, löner och förmåner i enlighet med tillämpliga nationella och lokala regelverk.
- Du tolererar ingen form av människohandel, barnarbete och tvångsarbete. Detta omfattar bland annat lagstridigt eller otillbörligt innehållande av lön. Med barn avses personer under 15 år, eller högre lagstadgad minimiålder om lokal lagstiftning föreskriver en sådan.





Nej till diskriminering och trakasserier

Vi respekterar alla individer, strävar efter att arbeta som ett team och främja en öppen, rak och respektfull kommunikation. Vi behandlar alla lika och ger alla samma anställnings- och karriärmöjligheter, och vi tolererar vare sig trakasserier eller diskriminering i något som helst avseende. ✓

Vad innebär detta för dig som leverantör till Vinning-koncernen

- Du accepterar inte någon form av respektlöst beteende, mobbning, diskriminering, trakasserier eller ofredande i form av sexuella närmanden.
- Du diskriminerar ingen utan bemöter samtliga medarbetare och arbetsökande på samma sätt och ger dem samma möjligheter.
- Du främjar och bidrar till en inkluderande företagskultur.

Klimat och Miljöpåverkan

Vi driver våra verksamheter enligt miljö- och kvalitetssystem samt arbetsmiljö enligt ISO-standard i hela Vinning-koncernen. Vår ambition är att skydda miljön och vi tror att vi kan göra mycket för ett bättre klimat. Vi arbetar aktivt för att vår verksamhet och våra projekt, produkter och tjänster ska ha minimal miljöpåverkan genom hela livscykeln. Vi hjälper våra kunder med underlag för miljörapportering till naturvårdsverket, och eftersträvar alltid efter att ha mätbara mål på vår egen miljöpåverkan i form av samordning och minskning av koldioxidutsläpp i våra återvinningsprocesser. ✓

Vad innebär detta för dig som leverantör till Vinning-koncernen

- Du bedriver din verksamhet på ett ansvarsfullt sätt med hänsyn till miljön och följer tillämplig miljölagstiftning.
- Du följer de standarder som Vinning som Vinnings kvalitet- och miljöledningssystem anger.

Hur vi skyddar våra tillgångar, personal och utrustning

Vi skyddar våra tillgångar från skador, stöld, förlust och felaktig användning eftersom de är av avgörande betydelse för vår verksamhet. Tillgångar kan vara materiella eller immateriella. Exempel på materiella tillgångar är råvaror, produkter, maskiner och utrustning, datorer och fastigheter. Exempel på immateriella tillgångar är våra 11 varumärken (Vinning, SkrotSmart, Kisa Återvinning, Severin Återvinning, Svensk Kabelåtervinning, W.A.C Recycling, Kronoberg Recycling, Skattkärrs Metallåtervinning, Jönköping Stål&Metall och Skillingaryd Metall), patent, affärshemligheter och upphovsrätter. **V**

Vad innebär detta för dig som leverantör till Vinning-koncernen

- Du är aktsam med tillgångar som ägs av Vinning eller våra intressenter.
- Du skaffar vederbörliga tillstånd innan du använder tillgångar som ägs av Vinning eller andra parter.
- Du accepterar inte att tillgångar stjäls.

Sekretess

Vinning respekterar all konfidentiell information som rör oss och våra intressenter. Vi vidtar alla rimliga åtgärder för att förhindra att konfidentiell information sprids till personer som inte behöver eller har rätt till dessa uppgifter i sitt arbete. **V**

Vad innebär detta för dig som leverantör till Vinning-koncernen

- Du respekterar all konfidentiell information som rör Vinning och våra intressenter.
- Du vidtar alla rimliga åtgärder för att förhindra att konfidentiell information sprids till personer som inte behöver eller har rätt till dessa uppgifter i sitt arbete.



GDPR-Policy på Vinning

Vi behandlar de personuppgifter som du lämnar eller har lämnat till oss genom besök hos någon av våra enheter då du registrerat dig som kund, när du besökt vår hemsida registrerat dig i vår kundportal, använt vår bokningstjänst och t.ex. mailat oss via kontaktformuläret eller valt att prenumerera på information från något av våra bolag, när du sökt en ledig tjänst som vi utannonserat eller anmäler dig till ett event anordnat av oss. Vi behandlar även vissa uppgifter som samlas in genom så kallade cookies på vår hemsida. De personuppgifter vi kan få tillgång till och behandla är: namn, adress, telefonnummer, e-postadress, IP-adress, personnummer och bankuppgifter. I rekryteringssammanhang kan vi komma att behandla de personuppgifter som framgår av relevanta dokument, exempelvis fotografi, utbildningsbakgrund, löneanspråk och intressen.

Användning

Uppgifterna kan användas för att skicka dig det material/den information som du angivit att du önskar motta från Vinning. De kan användas för att fullfölja våra åtaganden gentemot dig i samband med att du anmält dig till en aktivitet anordnad av oss eller en samarbetspartner till oss. De kan även användas för statistikändamål, marknadsföring, kundundersökningar, nyhetsbrev och för identifikation. Marknadsföringsutskick samt förmedling av nyhetsbrev kan ske per sms, e-post eller post. Du har rätt att när som helst invända mot att få ytterligare marknadsföring från oss. Om du vill avbryta marknadsföringen kontaktar du oss på e-post: gdpr@vinning.se.

Vid rekrytering behöver Vinning behandla dina uppgifter för att dokumentera information om utbildningsbakgrund och tidigare erfarenheter, för

att förbereda och genomföra rekryteringsprocessen, samt för att i förekommande fall förbereda och ingå anställningsavtal.

De lämnade och insamlade personuppgifterna kan vidare komma att användas för att förbättra vår webbsida, för att testa och förbättra de system som tillhandahåller våra tjänster, för att förhindra missbruk och olämplig användning av våra system, tjänster och vår webbsida samt för att analysera besökarens beteende på vår webb.

I samband med behandlingen kan dina personuppgifter komma att vara tillgängliga för andra bolag och tredjepartsleverantörer. Detta hanteras med största försiktighet och föregås alltid av att Vinning ingått ett personuppgiftsbiträdesavtal med sådan extern part, där dennes hantering av dina personuppgifter regleras i syfte att tillse att den externa parten uppfyller tillämpliga lagar och regler, samt Vinnings övriga instruktioner vad avser personuppgiftshantering.

Lagringstid

Vi sparar dina personuppgifter så länge som vi har ditt samtycke till detta och det är nödvändigt för att uppfylla ovanstående ändamål, eller så länge som vi enligt lag är skyldiga att göra detta. Därefter raderas dina personuppgifter.

Vår grund för att behandla dina personuppgifter. När vi behandlar dina personuppgifter gör vi det på basis av det samtycke du lämnat. Du kan när som helst dra tillbaka detta samtycke. Lagring De personuppgifter vi samlar in från dig lagras inom det europeiska ekonomiska samarbetsområdet ("EES"). Dina personuppgifter kommer inte överföras till eller bearbetas i ett land utanför EES.

GDPR-Policy på Vinning forts.

Dina rättigheter

Du har rätt att när som helst begära information om de personuppgifter vi har om dig. Om dina uppgifter är felaktiga, ofullständiga eller irrelevant kan du begära att få dem rättade och/eller raderade. Vi kan dock inte radera dina personuppgifter för det fall att det finns ett lagstadgat krav på att spara dem. Du har även rätt att få dina personuppgifter i ett strukturerat, allmänt använt och maskinläsbart format och har rätt att överföra dessa uppgifter till en annan personuppgiftsansvarig. Du kan när som helst återkalla ditt samtycke till att låta oss använda dina personuppgifter. Kontakta oss genom att skicka ett e-post till gdpr@vinning.se.

Om du är missnöjd med hur vi behandlar dina personuppgifter har du rätt att rapportera detta till Datainspektionen, som är tillsynsmyndighet för hantering av personuppgifter.

Tillgång till personuppgifter

I tillägg till ovan kan dina personuppgifter komma att delas mellan bolag inom Vinning-gruppen. Vi vidarebefordrar, säljer eller byter aldrig dina personuppgifter för marknadsföringsändamål till tredje part. Uppgifter som vidarebefordras till tredje part används endast för att Vinning ska kunna utföra de tjänster för vilka personuppgifterna samlades in, t.ex. till en mediebyrå för distribution av nyhetsbrev eller finansiella rapporter. Endast de personerna som behöver ha tillgång till dina personuppgifter för att utföra de ändamål som beskrivits ovan har tillgång till dessa.

Länkar

Våra webbplatser kan från tid till annan innehålla länkar till andra webbplatser som inte står under Vinnings ägande eller kontroll. Denna policy gäller endast på Vinnings webbplatser, och Vinning ansvarar inte för sekretesskydd eller innehåll på webbplatser som du kan nå via sådan länk. När du lämnar Vinnings webbplats bör du läsa den webbplatsens motsvarande policy.

Ändringar

Vi förbehåller oss rätten att när som helst göra ändringar i denna policy i den utsträckning vi anser nödvändiga för att uppfylla nya lagkrav, tolkningar av lagkrav, tekniska krav eller för att åtgärda problem eller störningar. Den vid var tid gällande policyn hålls tillgänglig på Vinnings webbplatser.

Kamerabevakning

Delar av Vinnings områden och lokaler är övervakade med kameror för att skapa trygghet och säkerhet för våra medarbetare, kunder, leverantörer, partners och andra som vistas på området. Med dem förebygger vi brott. Bevakade områden har tydlig skyltning som visar att området är övervakat.

Ansvarig

Vinning är personuppgiftsansvarig för de personuppgifter som du skickar till oss, och ansvarar för dessa enligt gällande personuppgiftslag. **V**



Representation och Gåvor

Vi varken begär, tar emot, erbjuder, godkänner eller tillhandahåller representation eller gåvor som otillbörligt kan påverka – eller ge intryck av att påverka – våra egna, våra kunders eller andra samarbetspartners affärsbeslut. Varje verksamhet i Vinning-koncernen har en policy för representation och gåvor som anger i vilka sammanhang och till vilka belopp representation och gåvor får förekomma. **V**

Vad innebär detta för dig som leverantör till Vinning-koncernen

- Du vare sig erbjuder eller tar emot representation eller gåvor som otillbörligt kan påverka – eller förefalla att otillbörligt påverka – affärsbeslut som fattas av dig, av Vinnings kunder eller andra parter.
- Du respekterar och följer den policy för representation och gåvor som antagits av den anläggning som anlitat dig.
- Du anmäler till Vinning om en Vinning-medarbetare begär någon som helst representation, gåva eller personlig tjänst gratis eller till ett billigare pris än marknadsvärdet.

Rapportering av händelser

Du kan anmäla ett misstänkt övertramp till ansvarig chef på Vinnings bolag eller Hållbarhetschef. Du kan också konfidentiellt och anonymt göra en anmälan via Visslan, vårt visselblåsar-system via vår hemsida eller per telefon till Hållbarhetschef. **V**

Kontakt

Hållbarhetschef Saga Miljak

saga.miljak@vinning.se
076-720 86 19

Visslan

Klicka på länken
VISSELBLÅSNING | Vinning

Våra anläggningar

KISA 
ÅTERVINNING



SEVERIN  ÅTERVINNING


Skattkärrs
Metallåtervinning

 **SKILLINGARYD**
METALL

SKROT
SMART

Stål&Metall

 **svensk kabel**
återvinning

